

目 次

1. 会社案内	2
2. 募集要項（新卒採用）	21
3. 募集要項（中途採用）	22



2028年卒業予定者向け ～会社紹介～

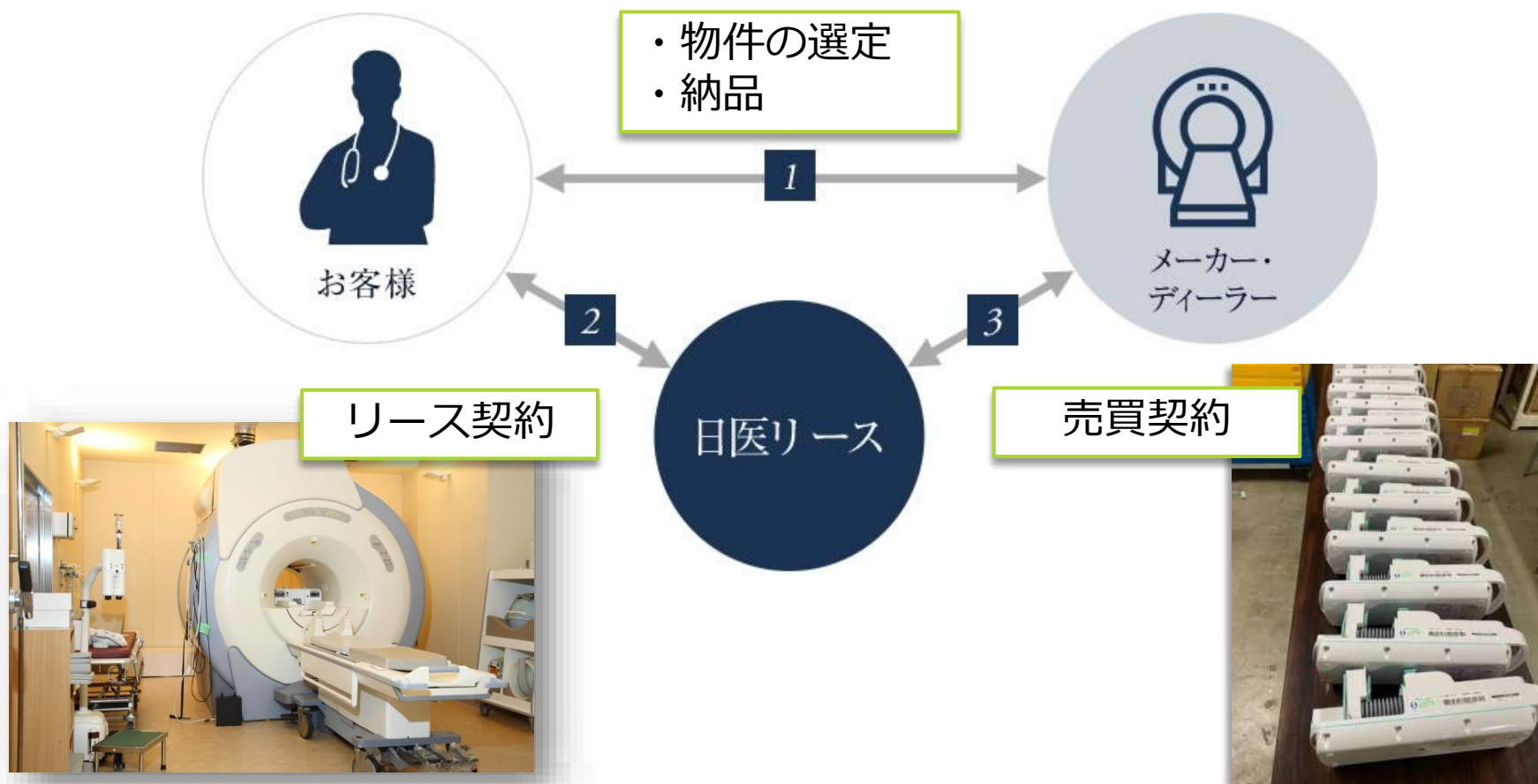
日本の医療とともに半世紀

次の未来へ

JM 株式会社 日医リース
LEASE

リースと 医療業界について

リースとは



リース物件の例



MRI



CT他各種X線装置



空調機器



超音波診断装置



電子内視鏡



非常用電源装置



手術機器各種



什器備品



院内家具



電子カルテ



照明



カーテン

医療業界について



医療施設
（クリニック、病院）
介護施設
調剤薬局

製薬会社
医薬品卸
臨床検査会社
医療機器メーカー・ディーラー

建築・内装業者
広告・HP

銀行
保険会社

・・・などなど

医療業界の市場環境

- ▶ 医療関連サービスの需要は高齢化を背景になお拡大傾向
- ▶ 医療機関は 老朽化した病院の建替え、地域包括医療対応、病床転換、コスト削減、地方における後継者不在問題など課題の多い経営環境が続く
- ▶ ヘルスケア業界においてもSDGs、省エネ・脱CO2、BCP対策など事業の持続可能性確保が強化される方向
- ▶ リモート診療やオンライン服薬指導が進展、テクノロジーの進化により次世代における診療の在り方が大きく変化していく可能性がある

会社案内

経営理念

すべてのステークホルダーからの信頼に応え
地域・社会の発展に貢献します

1. 医療・福祉分野におけるお客様の多様化・高度化するニーズに対し、専門性を発揮することにより、企業価値の持続的向上に努めます。
2. 法令を遵守し、企業の社会的責任と環境に配慮した企業活動を通じ、地域・社会とともに発展することを目指します。
3. 社員一人ひとりが意欲と誇りを持って自己実現できる働きがいのある職場づくりに努めます。

ビジョン

医療・福祉分野における
トータル・ソリューション・サービスカンパニー
への進化を目指す



沿 革

1970年

- 日本医療サービス株式会社 として設立

1971年

- 現社名に変更（現在 1 1 拠点体制）

2010年

- 三菱HCキャピタル株式会社 の子会社へ

2020年

- 創業 5 0 周年
- ソリューション営業の本格展開を開始



全国 11 拠点のネットワーク

全国に広がる
ネットワークで
サポート



会社概要

～医療と福祉の経営プラットフォーム～

本社	東京都品川区西五反田 1 丁目 3 番 8 号
設立	1 9 7 0 年 6 月 1 0 日
事業内容	医療・福祉機関向けリース・割賦販売 等

<2026年3月期決算より>

資本金	1 億円
売上	3 3 2 億円
経常利益	1 1 . 5 億円
純資産 (BS上の自己資本)	6 0 . 2 億円



年間契約件数	約 8 , 0 0 0 件
リース契約先	約 1 7 , 0 0 0 件 官公庁病院、民間病院、開業医 等
新規開業取引数	約 2 0 0 件 (年間)
業界地位 (当社シェア)	約 1 4 % (リース事業協会医療機器契約額ベース)
事業所	全国 1 1 拠点

医療業界に寄り添ったプラットフォーム



開業支援・共同購買・経営相談・事業承継

- ・診療所開業希望医師向けの支援サービス。弊社の幅広いネットワークを活かした提案を行う。
- ・共同購買によるコスト削減提案や経営相談、引退を考えている医師へは事業承継提案を行う。



建物・不動産

- ・当社が地主から土地を借りて医療施設が希望する建物を建築し賃貸。
医療向けテナント物件のサブリース。



環境事業

- ・国の補助金を活用し、医療・介護施設のコスト負担が大幅に削減できるような新たな設備投資提案を行う。

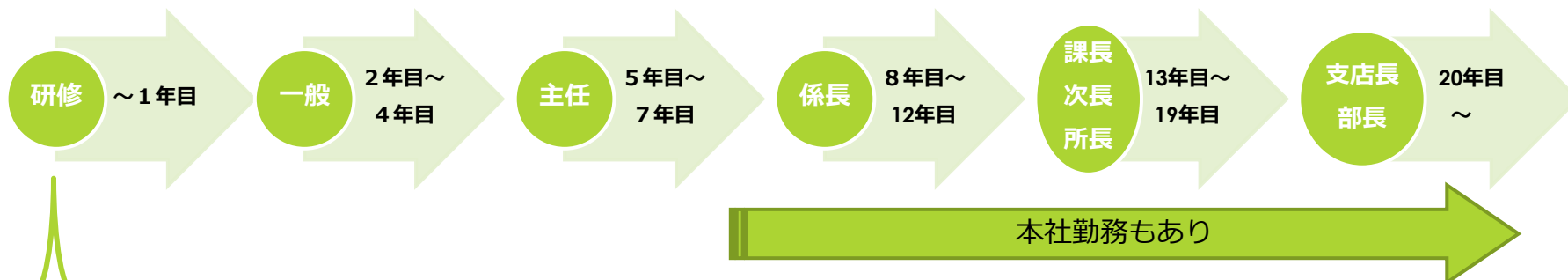


自動車等

- ・一般の車、営業車、院長車など。
- ・介護、医療にかかる特殊車両、船舶など。

キャリアパス

👉 想定モデル * 評価や活躍度合いにより個人差があります



1年目

- 新人研修
- 支店配属
- 本社各部専門部研修
(審査、業務ほか)
- 支店OJT (事務・営業)
- 実践的研修

2年目

上半期

- * 営業マンとして自立
- * フォローアップ

下半期

- * 目標付与

3年目

営業担当者として、
地域医療のために活躍



▶ 役職と並行し、“スキルアップ”を大切にしています

知識・スキル習得のサポート

研修制度

- 主任、係長、課長、支店長とそれぞれの役職に必要な知識・スキルの習得をサポートする研修制度があります。
(エッセンシャル研修とソリューション研修)

各種通信教育

- きんざい、経済法令研究所、産業能率大学総合研究所、日本マンパワー、日本能率協会マネジメントセンター、etc...
(数ある講座から興味あるものを選択！)

資格取得サポート

- 医療経営士、ITパスポート、FP、税理士、公認会計士、司法書士、行政書士、宅地建物取引士、etc..
(あなたのやる気を応援します！)

福利厚生制度

休暇制度

- 計画休暇制度
 - …有給休暇制度
 - * 必ず 5 日以上有給休暇を
取得する必要があります
会社の目標 = 「全社員が有給
休暇の 60% 以上取得」
- 会社指定休日
 - 土曜・日曜・祝日
 - 夏季休暇（お盆頃 2 日間）
 - 年末年始休暇
(12/29～1/4)
- 特別休暇制度
 - 忌引き、結婚休暇 など

テレワーク勤務・ スライド勤務

- テレワーク勤務
 - …自宅です仕事をする制度
 - * iPhone
を全社員に貸し出し
 - * Wi-Fi がなくても iPhone か
らテザリングで接続可能
- スライド勤務
 - …勤務時間を 30 分ごとに
スライドできる制度



カフェテリアプラン・ ベネフィットステーション・ じゃらん

- カフェテリアプラン
 - …教養・健康・旅行・
社内コミュニケーション・
在宅支援など、
年間 30,000 ポイント
(30,000 円相当)
使用できる制度
- ベネフィットステーショ
ン・じゃらんと提携
 - …会員料金で施設利用可能

永年勤続表彰

- 勤続 10 年、20 年、30
年、40 年を迎えた社員を
表彰する制度
 - * 表彰状に加えて、5 日間の
特別休暇と、勤続年数に
応じた表彰金の支給があり
ます



福利厚生制度

社宅制度

- 本拠地以外の勤務の場合は、借上社宅が適用されます
- …個人負担は家賃等の15%
- * 地区ごとに家賃の上限があり、家賃上限を超える部分は自己負担となります

育児・介護

- 子の看護等休暇・介護休暇制度
- …子どもの看護や、親の介護に対象者ひとりにつき5日の有給の休暇があります
- 育児休業・介護休業制度
- * 育児休業取得希望者取得率100%

確定給付企業年金 親会社持株会

- 退職金の一部を年金で受け取ることができるように運用しています
- 親会社の持株会に入れます

健康増進

- 健康管理サービスにより、健康診断・健康相談などサポートを受けることができます



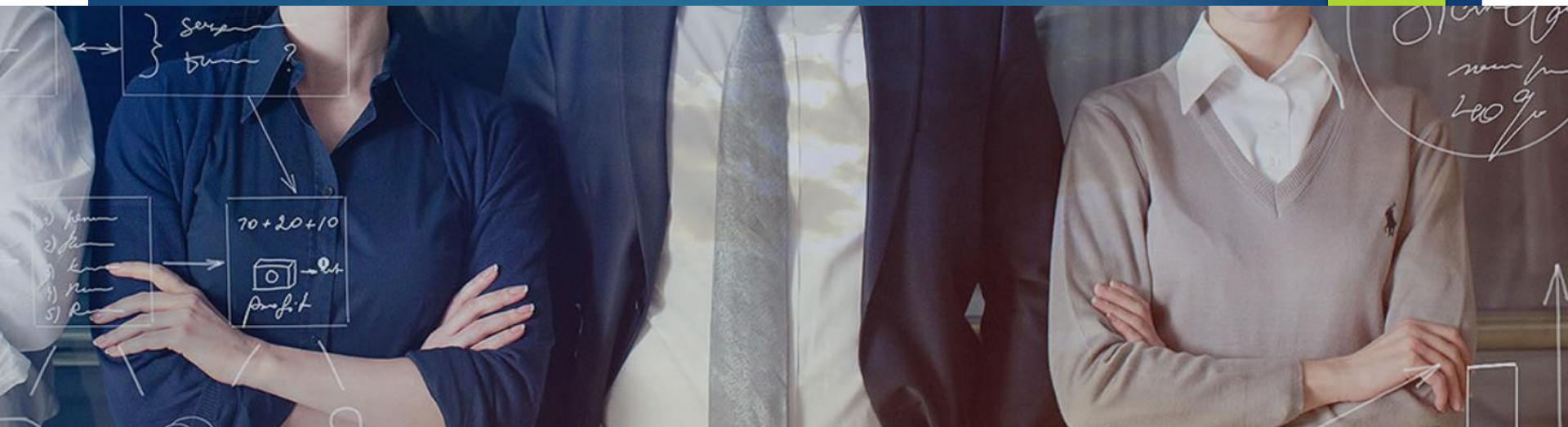
当社の社風

誠実であること

積極的にチャレンジすること

全社員の英知を結集すること





あなたと一緒に
医療業界の経営を
支えるお仕事ができることを
楽しみにしています

新卒採用募集要項

職種	営業職
職種（変更の範囲）	会社の定める業務
選考フロー	書類選考・適性検査（ＳＰＩ）≠切2週間以内→面接（3回程度）→内定
業務内容	■職務内容：医療機関や介護施設に対し、医療機器・介護機器・自動車・各種設備などのリースや割賦販売を提案し、開業時の資金調達や事業計画の策定を支援します。また、既存の医療機関・介護施設に対しても、設備導入や経営面でのサポートを通じて、円滑な運営に貢献します。 ■職務の特徴：医療・介護現場を支え、社会に貢献できるやりがいのある仕事です。 ① 医療機関・介護施設の運営を支援、医療経営や与信管理に関する専門知識を、充実した研修制度を通じて習得できます。医療機関や介護施設の経営課題に寄り添いながら、コンサルティングスキルを身につけることができます。 ② クリニックの新規開業をサポート、開業を目指すドクターに対し、用地選定から資金計画の策定まで、開業に向けた各ステップを二人三脚で支援します。地域医療を担う新たなクリニックの誕生に貢献できる仕事です。
勤務地詳細	全国の支店のいずれか
勤務地（変更の範囲）	全事業所
雇用形態	正社員
期間の定め	無
試用期間の有無	有　3カ月
試用期間中の条件	試用期間中も労働条件は変わりません。
給与条件	月給：255,000円(資格給221,000円　役割給34,000円)　　※残業代は含まず。
勤務時間	09:00～17:20
休憩時間	60分
実働時間	7時間20分
時間外勤務の有無	有　残業：入社1年目0～10時間、2年目以降平均残業30時間程度
休日休暇	完全週休2日制（土曜・日曜・祝日）、有給休暇（10日～20日）、年末年始（12/29～1/4）、夏季休暇（2日）、慶弔休暇、出産休暇　介護休暇
福利厚生	退職金制度、継続雇用制度（定年60歳）、育児休業、介護休業制度、財形貯蓄、カフェテリアプラン、会員制割引制度、確定給付企業年金制度、通信講座・資格取得支援制度、社宅制度（条件に合致された社員に一部の自己負担で入居できる借り上げ社宅を付与）、三菱HCキャピタル持ち株会
受動喫煙対策	屋内禁煙
社会保険	健康保険 / 厚生年金 / 労災保険 / 雇用保険
PRポイント	三菱HCキャピタルグループの医療や福祉分野に特化した専門リース会社です。創立以来、17,000件を超える取引先を有し、医療機器のリースをはじめとするファイナンス支援を提供しています。さらに、診療圏調査や開業物件の紹介など、医院開業時のサポートから開業後の運営支援、事業承継・世代交代まで幅広く対応しています。これまでに培ってきた豊富な経験と、地域医療を支える全国11拠点のネットワークを活かし、医院・福祉施設をワンストップでサポートしています。
お問い合わせ先	お問い合わせ

中途採用募集要項

職種	営業職
職種（変更の範囲）	会社の定める業務
選考フロー	書類選考・適性検査（ＳＰＩ）≠切2週間以内→面接（3回程度）→内定
業務内容	■職務内容：医療機関や介護施設に対し、医療機器・介護機器・自動車・各種設備などのリースや割賦販売を提案し、開業時の資金調達や事業計画の策定を支援します。また、既存の医療機関・介護施設に対しても、設備導入や経営面でのサポートを通じて、円滑な運営に貢献します。 ■職務の特徴：医療・介護現場を支え、社会に貢献できるやりがいのある仕事です。 ① 医療機関・介護施設の運営を支援、医療経営や与信管理に関する専門知識を、充実した研修制度を通じて習得できます。医療機関や介護施設の経営課題に寄り添いながら、コンサルティングスキルを身につけることができます。 ② クリニックの新規開業をサポート、開業を目指すドクターに対し、用地選定から資金計画の策定まで、開業に向けた各ステップを二人三脚で支援します。地域医療を担う新たなクリニックの誕生に貢献できる仕事です。
応募資格／応募要件	■必須要件 ・営業経験のある方、もしくは病院やクリニック等で事務経験がある方 ・普通自動車運転免許をお持ちの方 ■歓迎要件 ・医療機器関連の営業経験 ・金融業界やリース業界での営業経験者
最終学歴	大学院、大学
勤務地詳細	全国の支店のいずれか
勤務地（変更の範囲）	全事業所
雇用形態	正社員
期間の定め	無
試用期間の有無	有　3カ月
試用期間中の条件	試用期間中も労働条件は変わりません。
給与条件	■基本給255,000円～／月　　　　　■想定年収：460万円～　残業約30時間含む ■賞与実績：年2回 ※スキル・経験に応じて検討いたします。 ■昇給：有
勤務時間	09:00～17:20
休憩時間	60分
実働時間	7時間20分
時間外勤務の有無	有　残業：平均残業30時間程度　残業代は1分単位で支給されます。
休日休暇	年間休日数：125日、完全週休2日制（土曜・日曜・祝日）、有給休暇（10日～20日）、年末年始（12/29～1/4）、夏季休暇（2日）、慶弔休暇、出産休暇　介護休暇
福利厚生	退職金制度、継続雇用制度（定年60歳）、育児休業、介護休業制度、財形貯蓄、カフェテリアプラン、会員割引制度、確定給付企業年金制度、通信講座・資格取得支援制度、社宅制度（条件に合致された社員に一部の自己負担で入居できる借り上げ社宅を付与）、三菱HCキャピタル持ち株会
受動喫煙対策	屋内禁煙
社会保険	健康保険／厚生年金／労災保険／雇用保険
PRポイント	三菱HCキャピタルグループの医療や福祉分野に特化した専門リース会社です。創立以来、17,000件を超える取引先を有し、医療機器のリースをはじめとするファイナンス支援を提供しています。さらに、診療圏調査や開業物件の紹介など、医院開業時のサポートから開業後の運営支援、事業承継・世代交代まで幅広く対応しています。これまでに培ってきた豊富な経験と、地域医療を支える全国11拠点のネットワークを活かし、医院・福祉施設をワンストップでサポートしています。
お問い合わせ先	お問い合わせ